



## МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

*01.04.2026*

г.Липецк

№ *8-НЭТ*

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству финансов Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.4 Положения о министерстве финансов Липецкой области, утвержденного постановлением Правительства Липецкой области от 25 июля 2024 года № 435,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за квартал согласно приложению 2.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за год согласно приложению 4.

5. Отделу регулирования контрактной системы в сфере закупок (Степочкина С.В.) обеспечить опубликование настоящего приказа в «Липецкой газете», на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и интернет-портале бюджетной системы Липецкой области.

Министр финансов  
Липецкой области



С.Н. Володина

Приложение 1  
к приказу министерства финансов Липецкой области  
«Об утверждении показателей эффективности  
деятельности учреждений, подведомственных  
министерству финансов Липецкой области, и их  
руководителей и о признании утратившим  
силу приказа управления финансов  
Липецкой области»

Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных  
министерству финансов Липецкой области, и их руководителей для  
установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность,  
высокие результаты работы

Показатели эффективности деятельности учреждений,  
осуществляющих ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнительных  
органов государственной власти Липецкой области и областных  
государственных учреждений (далее – обслуживаемые учреждения), и их  
руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	П <sub>б0</sub> - Предоставление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетных и автономных учреждений, иной обязательной отчетности обслуживаемых учреждений и обеспечение предоставления такой отчетности в государственные органы		Оценивается соблюдение	П <sub>б0</sub> - своевременное предоставление  П <sub>б0</sub> - несвоевременное предоставление	20  0
3	П <sub>кз</sub> - Просроченная		Отсутствие (наличие)	П <sub>кз</sub> - отсутствие	10

	кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в обслуживаемых учреждениях (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)		задолженности	задолженности П <sub>кз</sub> - наличие задолженности	0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	И <sub>бс</sub> - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	И <sub>бс</sub> = К <sub>1</sub> / К <sub>2</sub> x 100%, где: К <sub>1</sub> – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; К <sub>2</sub> - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период	И <sub>бс</sub> >= 90% 85 % <= И <sub>бс</sub> < 90% И <sub>бс</sub> < 85%	20 10 0
6	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	10 0
7	К <sub>зпр</sub> - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К <sub>зп</sub> = К <sub>зпр</sub> / К <sub>зпу</sub> , где: К <sub>зпр</sub> - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К <sub>зпу</sub> - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К <sub>зп</sub> <= 6 К <sub>зп</sub> > 6	10 0

8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	С <sub>пр</sub> - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества		Оценивается соблюдение	С <sub>пр</sub> - своевременное предоставление  С <sub>пр</sub> - несвоевременное предоставление	20  0
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	К <sub>оу</sub> = Ч <sub>з</sub> / Ч <sub>шт</sub> x 100%, где: Ч <sub>з</sub> - число занятых штатных единиц; Ч <sub>шт</sub> - общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> >= 95% 90% <= К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности учреждения, осуществляющего централизованные закупки товаров, работ, услуг для исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ПС <sub>з</sub> – Проведение закупочных процедур повышенной сложности	шт	ПС <sub>з</sub> – количество закупочных процедур повышенной сложности (проведение совместных закупок или с ускоренным сроком)	ПС <sub>з</sub> >= 10 7 <= ПС <sub>з</sub> <= 9 4 <= ПС <sub>з</sub> <= 6 ПС <sub>з</sub> < 4	10 7 4 0
3	М <sub>уч</sub> – Участие представителей уполномоченного учреждения в качестве	шт	М <sub>уч</sub> – количество семинаров, совещаний и других обучающих мероприятий с	М <sub>уч</sub> >= 4 М <sub>уч</sub> = 3 М <sub>уч</sub> = 2	10 8 6

	спикеров в семинарах, совещаниях и других обучающих мероприятий с заказчиками Липецкой области		заказчиками Липецкой области, где представители уполномоченного учреждения выступили в качестве спикера	$M_{уч} = 1$ $M_{уч} = 0$	3 0
4	$C_{рз}$ – Своевременность рассмотрения заявок на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) от заказчиков Липецкой области	количество рабочих дней	$C_{рз} = \frac{\sum_{i=1}^n Z_i * D_i}{\sum_{i=1}^n Z_i}$ <p>где:  <math>C_{рз}</math> – срок рассмотрения заявок (средневзвешенное значение);  <math>n</math> – максимальное количество рабочих дней, затраченное на рассмотрение заявки;  <math>D_i</math> – количество рабочих дней на рассмотрение заявки;  <math>Z_i</math> – количество заявок, рассмотренных в течение <math>D_i</math> рабочих дней</p>	1 р.д. = $C_{рз} \leq 6$ р.д. 7 р.д. $\leq C_{рз} \leq 8$ р.д. 9 р.д. $\leq C_{рз} \leq 10$ р.д. 11 р.д. $\leq C_{рз} \leq 12$ р.д. 13 р.д. $\leq C_{рз} \leq 15$ р.д. $C_{рз} > 15$ р.д.	10 8 7 5 3 0
5	ДЗ <sub>рис</sub> - Осуществление закупок с использованием информационной системы в сфере закупок Липецкой области (далее – РИС)	%	$ДЗ_{рис} = Z_{рис} / Z_{еис} \times 100,$ <p>где:  ДЗ<sub>рис</sub> – доля закупок, осуществленных с использованием РИС;  Z<sub>рис</sub> – количество закупок, размещенных посредством РИС;  Z<sub>еис</sub> – количество закупок, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок</p>	ДЗ <sub>рис</sub> = 100% ДЗ <sub>рис</sub> < 100%	10 0
6	ДЖ <sub>з</sub> – Доля обоснованных жалоб на действия (бездействие) уполномоченного учреждения, поступивших в контрольный орган к	%	$ДЖ_з = K_{ож} / K_з \times 100,$ <p>где:  K<sub>ож</sub> – количество обоснованных жалоб за отчетный период;  K<sub>з</sub> – количество размещенных закупок за отчетный период</p>	ДЖ <sub>з</sub> $\leq 5\%$ $5\% < ДЖ_з \leq 7\%$ $7\% < ДЖ_з \leq 10\%$ ДЖ <sub>з</sub> > 10%	10 7 5 0

	общему числу размещенных закупок				
7	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
8	И <sub>бс</sub> - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	И <sub>бс</sub> = К <sub>1</sub> / К <sub>2</sub> x 100%, где: К <sub>1</sub> – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; К <sub>2</sub> - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период	И <sub>бс</sub> >= 90% 85% <= И <sub>бс</sub> < 90% И <sub>бс</sub> < 85%	10 5 0
9	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	10 0
10	К <sub>зпр</sub> - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К <sub>зп</sub> = К <sub>зпр</sub> / К <sub>зпу</sub> , где: К <sub>зпр</sub> - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб. ; К <sub>зпу</sub> - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К <sub>зп</sub> <= 6 К <sub>зп</sub> > 6	10 0
11	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
12	С <sub>пр</sub> - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании		Оценивается соблюдение	С <sub>пр</sub> – своевременное предоставление С <sub>пр</sub> - несвоевременное предоставление	10 0

	закрепленного за ним имущества				
13	П <sub>кв</sub> - Повышение квалификации в сфере закупок работников учреждения	%	$P_{кв} = \frac{Ч_{об}}{Ч_{р}} \times 100$ , где: Ч <sub>об</sub> – число работников, обученных в сфере закупок; Ч <sub>р</sub> – число работников учреждения	P <sub>кв</sub> = 100% P <sub>кв</sub> < 100%	5 0
14	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$K_{оу} = \frac{Ч_3}{Ч_{ш}} \times 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> - число занятых штатных единиц; Ч <sub>ш</sub> - общее количество штатных единиц	K <sub>оу</sub> >= 95% 90% <= K <sub>оу</sub> < 95% K <sub>оу</sub> < 90%	5 3 0
15	Итого баллов (максимум)				100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю учреждения, подведомственного министерству финансов Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1	120	80 - 100
2	110	70 - 79
3	100	60 - 69
4	90	50 - 59
5	80	40-49
6	70	30-39
7	60	менее 30

Приложение 2  
к приказу министерства финансов Липецкой области  
«Об утверждении показателей эффективности  
деятельности учреждений, подведомственных  
министерству финансов Липецкой области, и их  
руководителей и о признании утратившим  
силу приказа управления финансов  
Липецкой области»

Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных  
министерству финансов Липецкой области, и их руководителей для  
установления размера премии по итогам работы за квартал

Показатели эффективности деятельности учреждений,  
осуществляющих ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнительных  
органов государственной власти Липецкой области и областных  
государственных учреждений (далее – обслуживаемые учреждения), и их  
руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	П <sub>б0</sub> - Предоставление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетных и автономных учреждений, иной обязательной отчетности обслуживаемых учреждений и обеспечение предоставления такой отчетности в государственные органы		Оценивается соблюдение	П <sub>б0</sub> - своевременное предоставление	10
				П <sub>б0</sub> - несвоевременное предоставление	0

3	П <sub>кз</sub> - Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в обслуживаемых учреждениях (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)		Отсутствие (наличие) задолженности	П <sub>кз</sub> - отсутствие задолженности  П <sub>кз</sub> - наличие задолженности	10  0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	К <sub>п</sub> - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету учреждения		Количество изменений, внесенных в бюджетную смету учреждения, в течение отчетного периода	К <sub>п</sub> ≤ 5 6 ≤ К <sub>п</sub> ≤ 7 8 ≤ К <sub>п</sub> ≤ 9 К <sub>п</sub> ≥ 10	10 5 2 0
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	И <sub>п</sub> - Своевременное исполнение поручений министерства финансов Липецкой области			Поручения исполнены:  И <sub>п</sub> - в срок  И <sub>п</sub> - с нарушением срока  И <sub>п</sub> - не исполнены	10  5  0
8	Итого баллов (максимум)				40

Показатели эффективности деятельности учреждения, осуществляющего централизованные закупки товаров, работ, услуг для исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	С <sub>рз</sub> – Своевременность рассмотрения заявок на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) от заказчиков Липецкой области	количество рабочих дней	$C_{рз} = \frac{\sum_{i=1}^n Z_i * D_i}{\sum_{i=1}^n Z_i}$ <p>где: С<sub>рз</sub> – срок рассмотрения заявок (средневзвешенное значение); n – максимальное количество рабочих дней, затраченное на рассмотрение заявки; D<sub>i</sub> – количество рабочих дней на рассмотрение заявки; Z<sub>i</sub> – количество заявок, рассмотренных в течение D<sub>i</sub> рабочих дней</p>	1 р.д. = С <sub>рз</sub> ≤ 6 р.д. 7 р.д. ≤ С <sub>рз</sub> ≤ 8 р.д. 9 р.д. ≤ С <sub>рз</sub> ≤ 10 р.д. 11 р.д. ≤ С <sub>рз</sub> ≤ 12 р.д. 13 р.д. ≤ С <sub>рз</sub> ≤ 15 р.д. С <sub>рз</sub> > 15 р.д.	10 8 7 5 3 0
3	ДЗ <sub>рис</sub> - Осуществление закупок с использованием информационной системы в сфере закупок Липецкой области (далее – РИС)	%	$ДЗ_{рис} = Z_{рис} / Z_{еис} * 100,$ <p>где: ДЗ<sub>рис</sub> – доля закупок, осуществленных с использованием РИС; Z<sub>рис</sub> – количество закупок, размещенных посредством РИС; Z<sub>еис</sub> – количество закупок, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок</p>	ДЗ <sub>рис</sub> = 100% ДЗ <sub>рис</sub> < 100%	10 0

4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	К <sub>п</sub> - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету учреждения		Количество изменений, внесенных в бюджетную смету учреждения, в течение отчетного периода	К <sub>п</sub> ≤ 5	10
				6 ≤ К <sub>п</sub> ≤ 7	5
				8 ≤ К <sub>п</sub> ≤ 9	2
				К <sub>п</sub> ≥ 10	0
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	И <sub>п</sub> - Своевременное исполнение поручений министерства финансов Липецкой области			Поручения исполнены:	
				И <sub>п</sub> - в срок	10
				И <sub>п</sub> - с нарушением срока	5
				И <sub>п</sub> - не исполнены	0
8	Итого баллов (максимум)				40

Размер премии по итогам работы за квартал руководителю учреждения, подведомственного министерству финансов Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	30 - 40
2	50	20 - 29
3	30	10 - 19
4	0	менее 10

Приложение 3  
к приказу министерства финансов Липецкой области  
«Об утверждении показателей эффективности  
деятельности учреждений, подведомственных  
министерству финансов Липецкой области, и их  
руководителей и о признании утратившим  
силу приказа управления финансов  
Липецкой области»

Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных  
министерству финансов Липецкой области, и их руководителей для  
установления размера премии по итогам работы за полугодие

Показатели эффективности деятельности учреждений,  
осуществляющих ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнительных  
органов государственной власти Липецкой области и областных  
государственных учреждений (далее – обслуживаемые учреждения), и их  
руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	К <sub>исп</sub> - Обоснованные жалобы на качество исполнения полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета обслуживаемых учреждений			К <sub>исп</sub> – отсутствие жалоб	10
				К <sub>исп</sub> – наличие жалоб	0
3	П <sub>кз</sub> - Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в обслуживаемых учреждениях		Отсутствие (наличие) задолженности	П <sub>кз</sub> - отсутствие задолженности	10
				П <sub>кз</sub> - наличие задолженности	0

	(по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)				
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	К <sub>зпр</sub> - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К <sub>зп</sub> = К <sub>зпр</sub> / К <sub>зпу</sub> , где: К <sub>зпр</sub> - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К <sub>зпу</sub> - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К <sub>зп</sub> ≤ 6  К <sub>зп</sub> > 6	10  0
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	К <sub>тк</sub> - Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности работников организации за отчетный период	%	К <sub>тк</sub> = Ч <sub>у</sub> / Ч <sub>с</sub> x 100%, где: Ч <sub>у</sub> – численность работников, уволившихся за отчетный период; Ч <sub>с</sub> – среднесписочная численность за тот же период	К <sub>тк</sub> ≤ 15%  К <sub>тк</sub> > 15%	10  5
8	Итого баллов (максимум)				40

Показатели эффективности деятельности учреждения, осуществляющего централизованные закупки товаров, работ, услуг для исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ДЖ <sub>з</sub> – Доля обоснованных жалоб на действия (бездействие) уполномоченного учреждения, поступивших в контрольный орган к общему числу размещенных закупок	%	$ДЖ_з = K_{ож} / K_з \times 100,$ где: K <sub>ож</sub> – количество обоснованных жалоб за отчетный период; K <sub>з</sub> – количество размещенных закупок за отчетный период	ДЖ <sub>з</sub> ≤ 5% 5% < ДЖ <sub>з</sub> ≤ 7% 7% < ДЖ <sub>з</sub> ≤ 10% ДЖ <sub>з</sub> > 10%	10 7 5 0
3	С <sub>рз</sub> – Своевременность рассмотрения заявок на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) от заказчиков Липецкой области	количество рабочих дней	$С_{рз} = \frac{\sum_{i=1}^n Z_i * D_i}{\sum_{i=1}^n Z_i}$ где: С <sub>рз</sub> – срок рассмотрения заявок (средневзвешенное значение); n – максимальное количество рабочих дней, затраченное на рассмотрение заявки; D <sub>i</sub> – количество рабочих дней на рассмотрение заявки; Z <sub>i</sub> – количество заявок, рассмотренных в течение D <sub>i</sub> рабочих дней	1 р.д. = С <sub>рз</sub> ≤ 6 р.д. 7 р.д. ≤ С <sub>рз</sub> ≤ 8 р.д. 9 р.д. ≤ С <sub>рз</sub> ≤ 10 р.д. 11 р.д. ≤ С <sub>рз</sub> ≤ 12 р.д. 13 р.д. ≤ С <sub>рз</sub> ≤ 15 р.д. С <sub>рз</sub> > 15 р.д.	10 8 7 5 3 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	К <sub>зп</sub> - Соотношение среднемесячной заработной платы		$К_{зп} = K_{зпр} / K_{зпу},$ где: K <sub>зп</sub> - среднемесячная	К <sub>зп</sub> ≤ 6 К <sub>зп</sub> > 6	10 0

	руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К <sub>зпу</sub> - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.		
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	К <sub>тк</sub> - Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности работников организации за отчетный период	%	К <sub>тк</sub> = Ч <sub>у</sub> / Ч <sub>с</sub> x 100%, где: Ч <sub>у</sub> – численность работников, уволившихся за отчетный период; Ч <sub>с</sub> – среднесписочная численность за тот же период	К <sub>тк</sub> ≤ 15% К <sub>тк</sub> > 15%	10 5
8	Итого баллов (максимум)				40

Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю учреждения, подведомственного министерству финансов Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	50	30 - 40
2	25	20 - 29
3	0	менее 20

Приложение 4  
к приказу министерства финансов Липецкой области  
«Об утверждении показателей эффективности  
деятельности учреждений, подведомственных  
министерству финансов Липецкой области, и их  
руководителей и о признании утратившим  
силу приказа управления финансов  
Липецкой области»

Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных  
министерству финансов Липецкой области, и их руководителей для  
установления размера премии по итогам работы за год

Показатели эффективности деятельности учреждений,  
осуществляющих ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнительных  
органов государственной власти Липецкой области и областных  
государственных учреждений (далее – обслуживаемые учреждения), и их  
руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	П <sub>60</sub> - Предоставление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетных и автономных учреждений, иной обязательной отчетности обслуживаемых учреждений и обеспечение предоставления такой отчетности в государственные органы		Оценивается соблюдение	П <sub>60</sub> - своевременное предоставление	10
				П <sub>60</sub> - несвоевременное предоставление	0

3	П <sub>кз</sub> - Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в обслуживаемых учреждениях (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)		Отсутствие (наличие) задолженности	П <sub>кз</sub> - отсутствие задолженности  П <sub>кз</sub> - наличие задолженности	10  0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	И <sub>бс</sub> - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	И <sub>бс</sub> = $K_1 / K_2 \times 100\%$ , где: K <sub>1</sub> – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; K <sub>2</sub> - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период	И <sub>бс</sub> >= 90%  85 % <= И <sub>бс</sub> < 90%  И <sub>бс</sub> < 85%	10  5  0
6	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений  Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	5  0
7	К <sub>зпр</sub> - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К <sub>зп</sub> = $K_{зпр} / K_{зпу}$ , где: K <sub>зпр</sub> - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; K <sub>зпу</sub> - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К <sub>зп</sub> <= 6  К <sub>зп</sub> > 6	5  0

8	Р <sub>и</sub> - Распоряжение имуществом без согласования с учредителем			Р <sub>и</sub> - отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	5
				Р <sub>и</sub> - наличие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	С <sub>пр</sub> - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества		Оценивается соблюдение	С <sub>пр</sub> - своевременное предоставление  С <sub>пр</sub> - несвоевременное предоставление	10  0
11	ИС <sub>у</sub> - Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети	ИС <sub>у</sub> - наличие всех показателей  ИС <sub>у</sub> - отсутствие одного из показателей	5  0
12	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$K_{оу} = \frac{Ч_3}{Ч_{ш}} \times 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> - число занятых штатных единиц; Ч <sub>ш</sub> - общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	10 5 0
13	Итого баллов (максимум)				70

Показатели эффективности деятельности учреждения, осуществляющего централизованные закупки товаров, работ, услуг для исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ПС <sub>3</sub> – Проведение закупочных процедур повышенной сложности	шт	ПС <sub>3</sub> – количество закупочных процедур повышенной сложности (проведение совместных закупок или с ускоренным сроком)	ПС <sub>3</sub> ≥ 10 7 ≤ ПС <sub>3</sub> ≤ 9 4 ≤ ПС <sub>3</sub> ≤ 6 ПС <sub>3</sub> < 4	10 7 4 0
3	М <sub>уч</sub> – Участие представителей уполномоченного учреждения в качестве спикеров в семинарах, совещаниях и других обучающих мероприятиях с заказчиками Липецкой области	шт	М <sub>уч</sub> – количество семинаров, совещаний и других обучающих мероприятий с заказчиками Липецкой области, где представители уполномоченного учреждения выступили в качестве спикера	М <sub>уч</sub> ≥ 4 М <sub>уч</sub> = 3 М <sub>уч</sub> = 2 М <sub>уч</sub> = 1 М <sub>уч</sub> = 0	10 8 6 3 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	И <sub>бс</sub> - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	И <sub>бс</sub> = К <sub>1</sub> / К <sub>2</sub> x 100%, где: К <sub>1</sub> – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; К <sub>2</sub> - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период	И <sub>бс</sub> ≥ 90% 85 % ≤ И <sub>бс</sub> < 90% И <sub>бс</sub> < 85%	10 5 0
6	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	5 0

7	К <sub>зпр</sub> - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К <sub>зп</sub> = К <sub>зпр</sub> / К <sub>зпу</sub> , где: К <sub>зпр</sub> - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К <sub>зпу</sub> - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К <sub>зп</sub> ≤ 6  К <sub>зп</sub> > 6	5  0
8	Р <sub>и</sub> - Распоряжение имуществом без согласования с учредителем			Р <sub>и</sub> - отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем  Р <sub>и</sub> - наличие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	5  0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	С <sub>пр</sub> - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества		Оценивается соблюдение	С <sub>пр</sub> – своевременное предоставление  С <sub>пр</sub> - несвоевременное предоставление	10  0
11	ИС <sub>у</sub> - Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в соответствии с		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на	ИС <sub>у</sub> - наличие всех показателей  ИС <sub>у</sub> - отсутствие одного из показателей	5  0

	установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		официальном сайте в сети		
12	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	К <sub>оу</sub> = Ч <sub>з</sub> / Ч <sub>шт</sub> x 100%, где: Ч <sub>з</sub> - число занятых штатных единиц; Ч <sub>шт</sub> - общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> >= 95% 90% <= К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	10 5 0
13	Итого баллов (максимум)				70

Размер премии по итогам работы за год руководителю учреждения, подведомственного министерству финансов Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за год (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	55-70
2	75	40-54
3	50	30-39
4	25	21-29
5	0	менее 20